

自社の発展を支える

経営者
管理者
向け

人材育成の考え方・進め方

組織力向上につながる人材育成計画づくり

社員ひとりひとりの担う役割が大きい中小企業では、社員の成長が将来の業績に大きく影響するため、現場の第一線で働く「人」が目標を達成するうえで求められる能力を習得するとともに、会社としての社員教育にも計画的に取り組むことが重要となります。

本研修では、中小企業が限られた人材を「戦力」に育てるための視点や手法を理解し、強い組織を作り上げるための人材育成の考え方・進め方について演習や事例を交えて学ぶとともに、自社の人材育成プランの立案に取り組んでいただきます。

～研修の特長～

- ✓ 人材育成の重要性と教育体系や教育フローについて学ぶことができます
- ✓ 経営方針（経営戦略）と教育体系の繋がりについて学ぶことができます
- ✓ 自社の人材育成プランの立案に取り組んでいただけます

Program
01

2024/02/21
9:20-16:30

・オリエンテーション

・中小企業に求められる人材育成の進め方

- > 人材育成・教育担当者の役割と心構え
- > 信頼と成果を高める実践的な関わり術、育てる対話術（演習）等

Program
02

2024/02/22
9:30-16:30

・人材育成プランの策定手順

- > 理念を現場に浸透させる行動指針づくり（演習）
- > 育成面談の心得と「つながり感」醸成のしくみ・仕掛け等

Program
03

2024/02/29
9:30-16:40

・自社の人材育成プランの立案（演習）

- > 人材育成プランの立案
- > 人材育成の課題と解決策
- ・修了証書の授与

～対象～

- ✓ 人材育成の基本を学びたい方
- ✓ 自社の社員教育を見直したい方
- ✓ 人材育成の責任者、管理者の方

お申し込み

×切1/26（金）



講師

波多野 卓司 氏

経営コンサルティング波多野事務所代表

日時 2024年2月21日（水）22日（木）29日（木）の3日間

受講料 29,000円 定員 15名 会場 日立地区産業支援センター <https://forms.office.com/r/g0QFfhUjQR>